

Здравоохранение и социальные услуги: Борьба с либерализацией и удовлетворение будущих потребностей
Выполнение Резолюции №11 Конгресса ЕФПОО
План работы и тематические приоритеты на 2015-2016 гг.
ИТОГОВАЯ РЕДАКЦИЯ для заседания ПК ЗСУ 26 февраль 2015 года

№	Темы	Цели и приоритеты политики	Что ЕФПОО может сделать?	Год
1	Привлечение и мотивация новых членов профсоюза	Объединять в профсоюзы больше работников сектора социальных услуг	Проведение семинаров (например, в сотрудничестве с ЕПИ), чтобы содействовать эффективному обмену эффективной стратегией и методикой органайзинга среди членских организаций ЕФПОО	2015
		Сотрудничать с ИОО и его членскими организациями в других регионах мира	Подготовка учебного руководства по эффективной стратегии и методике органайзинга (на разных уровнях) с использованием, помимо прочего, «Краткой информации по профсоюзному объединению работников сектора социальных услуг» (http://www.epsu.org/a/9967)	2016
		Обмен информацией по содержанию и факторам успеха стратегии и кампаний по органайзингу и интеграции работников-мигрантов	Сбор примеров успешной практики двухстороннего сотрудничества между членскими организациями ЕФПОО и содействие заключению двухсторонних соглашений между профсоюзами, входящими в ЕФПОО и ЕКП, охватывающих широкий спектр вопросов, полезных для их членов, а также помогающих им справляться с негативными последствиями «утечки мозгов» и «утечки заботливых рук»	2015f
2	Достаточные и безопасные для здоровья работников уровни укомплектованности штатами	Содействовать на соответствующем национальном, региональном и/или местном уровне определению и соблюдению соотношений между числом сотрудников и пациентов и разработке механизмов прогнозирования и расчета потребности в определенных	Сбор информации от членских организаций ЕФПОО (и ИОО) и от исследовательских проектов по регулированию/предоставлению услуг для проведения расчетов и определения достаточной и безопасной укомплектованности штатами служб/профессий в области здравоохранения с целью обеспечить надлежащее функционирование учреждений/служб и конкретных отделов системы здравоохранения и социальных услуг	2015ff

		категориях работников		
		Сотрудничать с ИОО и его членскими организациями в других регионах мира	Подготовка доклада, содействующего обмену передовым опытом, эффективными методами работы и профсоюзной стратегией, чтобы гарантировать адекватную и безопасную укомплектованность штатами для обеспечения надлежащего функционирования учреждений/служб и конкретных отделов системы здравоохранения и социальных услуг	2016
			Представление собственной информации и рекомендаций ЕФПОО в дебатах уровня ЕС по планированию потребностей в рабочей силе или по структуре требуемых квалификаций/перепрофилированию	2016
3	Квалификация и подготовка, обучение в течение жизни/непрерывное профессиональное развитие	Повысить признание обществом важности работы по уходу, бороться с недооценкой значимости рабочих мест в этом секторе и поддерживать профессионализацию работников	Разработка рекомендаций и требований ЕФПОО по праву на доступ к обучению в течение жизни/непрерывному профессиональному росту для всех работников здравоохранения и социальных услуг, помимо прочего, использовать договоренности с HOSPEEM в контексте работы Комитета по отраслевому социальному диалогу в здравоохранении (РГ 2 по привлечению/удержанию работников и ОТЖ/НПР) и проведенное ГД здравоохранения и защиты прав потребителей «Анализ и составление карты возможностей непрерывного профессионального развития (НПР) и обучения в течение жизни (НПЖ) для профессиональных работников здравоохранения в ЕС» (итоговая редакция выйдет в 2014 году)	2016
			Дальнейшая работа по проведенному ГД здравоохранения Исследованию потребностей младшего сестринского персонала в образовательной и профессиональной подготовке, с целью формирования будущей политики в этой области на уровне ЕС	2015f
			Отслеживать выполнение Директивы 2013/55/EU о признании профессиональной квалификации и вносить свой вклад в конкретные инициативы (такие как введение Европейской профессиональной карточки или Общие рамочные программы профессиональной подготовки)	2015f
			Отслеживать и оказывать влияние на инициативы уровня ЕС в области профессиональной квалификации (включая профессионально-техническое образование и обучение), навыков и	

			компетенций – в частности, касающихся профессиональной структуры занятости в секторе и перепрофилирования – с целью защитить функции и позиции профсоюзов	
4	Социальный диалог и коллективные соглашения	Укреплять трудовые отношения и социальный диалог в секторах здравоохранения и социальных услуг, в частности посредством реализации или поддержки совместных мероприятий или проектов с соответствующими организациями работодателей / охрана труда в секторе ЗСУ (2)	Вести работу по направлениям, согласованным в Программе работы НОСПЕЕМ-ЕФПОО на 2014-2016 годы, в частности 1) по двум категориям профессиональных заболеваний: «заболевания опорно-двигательного аппарата» и «психосоциальные риски и стресс на работе» (РГ 1; Технические семинары; Оценка и дальнейшая работа) и 2) над разработкой Совместного Заявления о важности обеспечения доступа к обучению в течение жизни/непрерывному профессиональному развитию для всех работников здравоохранения с целью повышения качества обслуживания	2015f
		Социальный диалог (на уровне ЕС) в сфере социальных услуг	На основе результатов проектов PESSIS 1 и PESSIS 2 (http://www.epsu.org/r/684): Поддержка действий, нацеленных на достижение полного охвата социальных услуг/подсекторов социальных услуг, таких как уход за престарелыми лицами, уход за инвалидами, уход за детьми – предоставляемых местными и региональными органами самоуправления и некоммерческими организациями/организациями социальной экономики – структурами Европейского отраслевого социального диалога [См. также Тематические приоритеты в сфере «Социальные услуги», та же тема и заголовок]	2015ff
		Поддерживать работу по привлечению и удержанию работников здравоохранения и социальных услуг посредством улучшения условий трудоустройства [Можно было бы также отнести к теме 2]	Разработка рекомендаций и требований ЕФПОО по эффективному привлечению и удержанию персонала с опорой на совместно подготовленный ЕФПОО-НОСПЕЕМ доклад об использовании рамочной программы действий ЕФПОО-НОСПЕЕМ по привлечению и удержанию персонала (принята в 2010 году) и проведенное ГД здравоохранения Исследование эффективных стратегий привлечения персонала в секторе здравоохранения (будет доработано в 2015 году)	2015f

			<i>[См. также Тематические приоритеты в сфере «Социальные услуги», та же тема и заголовок]</i>	
		Содействовать применению и отслеживать воздействие на ситуацию текстов Европейского социального диалога / охрана труда в ЗСУ (1)	Работа по направлениям, согласованным в Программе работы НОСПЕЕМ-ЕФПОО на 2014-2016 годы, с целью согласования формулировок по профилактике травм от острых и режущих медицинских инструментов, насилию со стороны третьих лиц, старению рабочей силы в здравоохранении, этике трансграничного трудоустройства медицинского персонала (здесь также в качестве базы для борьбы с неэтичными методами и информирования о злоупотреблениях/эксплуатации)	2015f
		Защищать и продвигать принцип «равной оплаты равного труда на одном и том же предприятии» / «равной оплаты равноценного труда»	<i>Конкретные действия еще предстоит определить, в частности, с полным учетом тематических приоритетов и деятельности Комитета ЕФПОО по работе с женщинами и гендерному равенству (например, в отношении обновления существующих данных и докладов о гендерной разнице в оплате труда), а также деятельности ЕФПОО в области коллективных переговоров</i>	
		Расширить охват коллективными переговорами (на основе роста профсоюзного членства)	Продолжать освещение соответствующих коллективных соглашений и забастовочных действий в секторе в Информационном бюллетене EPSUCOB (http://www.epsu.org/r/664)	2015f
		Транснациональные компании (ТНК) и Европейские советы предприятий (ЕСП)	Отслеживать тенденции в развитии и деятельность различных транснациональных предприятий и поддерживать и далее создание Европейских советов предприятий в тех компаниях сектора здравоохранения и социальных услуг, которые отвечают действующим критериям	2016
		Сотрудничество с ИОО и его членскими организациями в других регионах мира	Сбор информации от членов ЕФПОО об их работе по продвижению концепции достойного труда и защите трудящихся от нечеловеческого обращения и неустойчивой занятости	2016
5	Финансирование	Призывать к выделению необходимого финансирования и проведению долгосрочных государственных инвестиций в	Лоббировать Еврокомиссию, добиваясь введения в действие того, что было объявлено в Пакете социальных инвестиций (февраль 2013) и поддерживать государственные инвестиции в обучение, трудоустройство и удержание на работе квалифицированных работников здравоохранения, помимо прочего, в контексте Плана	2015f

		секторе здравоохранения и социальных услуг	Действий по рабочей силе в здравоохранении ЕС, и в сфере социальных услуг	
		Бороться против бюджетных сокращений в секторе социальных услуг и за их адекватное финансирование	Обновить Статью ЕФПОО (апрель 2014) о содержании и воздействии на ситуацию в странах-членах ЕС Рекомендаций для отдельных стран по уходу за престарелыми лицами и за детьми (http://www.epsu.org/a/10360) в контексте Европейской системы управления экономикой, собрав информацию от членских организаций ЕФПОО	2015
			Собрать информацию от членских организаций ЕФПОО о воздействии кризиса и/или структурных реформ на предоставление, качество социальных услуг или уровень занятости в секторе, чтобы иметь базу фактических свидетельств для целей информационной работы и проведения совместных акций против политики жесткой экономии и бюджетных сокращений	2015f
6	Правовая и политическая база для работы на уровне ЕС	Политическая и информационно-пропагандистская работа по аспектам здравоохранения и социальных услуг, например, в контексте правил функционирования внутреннего рынка ЕС, системы управления экономикой и конкретных политических установок	Продолжать самостоятельную работу и сотрудничество с HOSPEEM в Комитете по отраслевому социальному диалогу в здравоохранении в работе с ГД здравоохранения по отдельным инициативам и мероприятиям в контексте Плана Действий ЕС по рабочей силе в здравоохранении с целью оказывать влияние на содержание и результаты этих действий (включая трансграничную мобильность медицинских работников, этическое трудоустройство работников-мигрантов, инструменты планирования потребностей в рабочей силе в здравоохранении и потребности в образовательной и профессиональной подготовке младшего сестринского персонала и представителей других медицинских профессий, не попадающих в перечень отраслевых профессий, в отношении которых действует режим автоматического признания квалификации, согласно Директиве 2013/55/EU)	2015f
		Борьба за качественные медицинские и социальные услуги и против различных форм их маркетизации, которые ухудшают или	Сбор стратегических установок и методик профсоюзов по сохранению и улучшению оплаты и условий труда, охвата работников коллективными переговорами и совершенствованию положений и формулировок, включаемых в эти соглашения, в том числе и защищающих работников частных компаний в секторе	

		фактически снижают качество рабочих мест или оказываемых услуг и подрывают финансовую устойчивость здравоохранения и социальных услуг	здравоохранения и социальных услуг	
			Подготовить обновленную информацию о соответствующих законах ЕС в области государственной помощи, государственных закупок и фундаментальных свобод внутреннего рынка, касающихся Социальных услуг, представляющих общий интерес, и пространства для маневра для МРОС и профсоюзов	2015
		Сотрудничество с ИОО и его членскими организациями в других регионах мира	Отслеживать и оказывать влияние на инициативы в области персональных и домашних услуг с целью разработки политики, гарантирующей качество услуг и рабочих мест и повышения эффективности сотрудничества с правительствами и международными организациями в обеспечении более полной правовой защиты работников-мигрантов, оказывающих услуги на дому, занятых в мелких и средних предприятиях или являющихся самозанятыми (включая ложно самозанятых работников)	2015f
		Отслеживать и оказывать влияние на горизонтальные/срезовые политические установки, воздействующие на организацию, регулирование, оказание и финансирование медицинских и социальных услуг	<i>Конкретные действия (мониторинг; анализ; акции/кампании) по политическим досье горизонтального/срезового характера, но оказывающим воздействие на организацию, регулирование, предоставление и финансирование медицинских и социальных услуг (например, Социальные услуги, представляющие общий интерес, государственные закупки, международные торговые соглашения) еще предстоит определить в тесном сотрудничестве с Сетью ЕФПОО в секторе услуг общественного пользования и на основе Программы работы ЕФПОО на 2015-2019 годы</i>	