

## **EPSU:s resurspaket: använd det!**

Möte för fackliga ombudsmän med ansvar för facklig utbildningsverksamhet  
Luxemburg, 11 oktober 2005

### **Slutsatser and rekommendationer**

Seminarier studerade hur EPSU:s resurspaket kan användas för att

- öka insikten om vilken roll europeisk politik och europeiskt beslutsfattande spelar
- skapa förståelse för hur europeisk integration påverkar offentliga tjänster
- hjälpa facket att utveckla strategier

Fackets företrädare var i allmänhet mycket positiva till resurspaketet, en resurs som kan användas på nationell och gränsöverskridande nivå. Man kände att det var angeläget att medlemsförbunden tillägnar sig resurspaketet, det räcker inte att "dela ut materialet". Det anses vara mycket viktigt att utveckla kompetens och kunskap om europeiska frågor bland fackligt aktiva/ förtroendevalda, samtidigt som man inser att detta kräver att medlemsförbunden investerar tid och resurser. Gemensamma utbildningsaktiviteter med arbetsgivarna ansågs också vara en möjlighet.

### **Huvudsakliga rekommendationer/aktioner**

1. Genomföra aktiviteter för att "utbilda utbildare". Detta bör ske genom ett nytt EPSU-projekt och kunskaperna därifrån kan sedan användas i utbildningsaktioner på nationell, delregional, EPSU-valkrets- samt gränsöverskridande nivå.
2. Utveckla pilotprojekt och gränsöverskridande partnerskap genom både ISKA och EPSU för att utveckla ett sätt att använda resurspaketet i Europa som passar en enda gemensam facklig organisation för offentliganställda.
3. Använda befintliga eller nya nätverk för resurspaketets aktiviteter och utbildning, till exempel det nordiska nätverket, nätverket för baltiska länder.
4. Undersöka Europeiska unionens olika budgetrubriker och ekonomiska medel till stöd för nationella och gränsöverskridande utbildningsseminarier och projekt. Möjliga finansieringskällor:
  - a) Den nya budgetrubriken för *livslångt lärande* som införs efter 2006 (och omfattar vuxenutbildning). 80% av medlen kommer att förvaltas av nationella organ i deltagarländerna.
  - b) Programmet *Aktivt europeiskt medborgarskap* inrättas i slutet av 2006.
  - c) Det nya *jämställdhetsprogrammet* vilket ersätter det nuvarande programmet som avslutas 2006.
  - d) Det finns fyra budgetrubriker för relationer mellan arbetsmarknadens parter och den sociala dialogen. Varje år fastställs två tidsfrister för att inkomma med förslag och Europeiska fackföreningsakademien (ETUCO) håller en kurs i Bryssel om hur man får tillgång till dessa medel. EPSU kommer att inbjudas

att delta vid nästa seminarium om finansieringsmöjligheter som anordnas av ETUI-REHS Utbildning i början av 2006.

5. Använda EPSU:s webbplats som en informationskälla och kontaktpunkt för utbildningsansvariga, med uppdateringar av resurspaketet, feedback och utvärdering samt utbyte av information och erfarenheter. Utforska möjligheten att även presentera materialet i EPSU:s resurspaket i Word-format, i syfte att göra materialet mer lättillgängligt och underlätta för medlemsförbunden att komplettera med eget eller nationellt material.
6. Fastställa på vilka sätt EPSU kan fortsätta att stödja utbildningsansvariga med deras aktiviteter, till exempel genom ett årligt möte för utbildningsansvariga där man utbyter lärdomar och information.