

EPSU:s allmänna cirkulär 17 (2007)

Till: Ledamöterna i fasta kommittén för
hälso- och sjukvård samt sociala
tjänster

Samtliga medlemsförbund i EU- och
EES-länder som är aktiva inom hälso-
och sjukvård

För information till:

Samtliga medlemsförbund i länder som
inte tillhör EU eller EES.

REF: CFP/TG/gd

Kontaktperson: Tamara Goosens

20 december 2007

**EPSU:s och HOSPEEM:s uppförandekod och uppföljning om etisk
gränsöverskridande rekrytering och bibehållande i sjukhussektorn**

Bästa kollegor,

Den 7 december 2007 träffades företrädare för EPSU och HOSPEEM i kommittén för social dialog (SD) i sjukhussektorn för att diskutera, bland annat, etisk gränsöverskridande rekrytering. Under det senaste året har SD-arbetsgruppen för rekrytering & bibehållande studerat migration bland vårdanställda, och mer specifikt den oetiska praxis som förekommer på området. Arbetsgivare och fackliga företrädare beslutade att arbetsmarknadens parter i sjukhussektorn bör ta initiativet till att effektivt främja och införa etisk rekrytering i sin policy och på arbetsplatser för att säkerställa att migrerande arbetstagare i EU-länder får tillbörlig och rättvis behandling.

EPSU:s och HOSPEEM:s företrädare utarbetade därför en gemensam uppförandekod som listar arbetsmarknadsparternas viktigaste principer och åtaganden för etisk gränsöverskridande rekrytering i sjukhussektorn. Texten diskuterades vid mötet den 7 december 2007 och båda parterna var eniga om innehållet. HOSPEEM:s och EPSU:s företrädare beslutade att rekommendera sina medlemmar att anta och ställa sig bakom denna uppförandekod om gränsöverskridande etisk rekrytering.

Av detta skäl skickar vi här ut resultatet av förhandlingarna i den branschvisa sociala dialogen och uppmanar er att godkänna texten. EPSU och HOSPEEM vill använda texten i kontakterna och lobbyarbetet med kommissionen under våren 2008, och ser gärna att texten undertecknas före februari 2008.

Vi ber er därför att kontakta oss så snart som möjligt, och senast den 21 januari 2008, om ni har några verkliga invändningar mot uppförandekodens aktuella text.

Kontakta oss om ni har några frågor om innehållet i cirkuläret, uppförandekoden eller om förfarandet.

Vänliga hälsningar,

Carola Fischbach-Pyttel
EPSU:s generalsekreterare

Bilagor:

- EPSU-HOSPEEM:s uppförandekod och uppföljning om etisk gränsöverskridande rekrytering och bibehållande i sjukhussektorn