

EPSU:s och ISKA:s arbetsgrupp – möte den 9-10 oktober 2006

Antaget av EPSU:s styrelse den 20 & 21 november 2006

A	<p>DOKUMENTETS HISTORIA & FRÅGOR ATT BESLUTA OM</p> <p>EPSU:s och ISKA:s arbetsgrupp höll sitt fjärde sammanträde i Genève den 9-10 oktober. Ett detaljerat protokoll från detta sammanträde håller på att upprättas.</p> <p>1. Kartläggningen av EPSU och ISKA – förslag till rapport av Jane Pillinger</p> <p>En viktig slutsats i rapporten är att det inte finns några överlappande områden i den verksamhet som EPSU och ISKA Europa bedriver. EPSU:s arbete är EU-relaterat och sektorsbaserat, medan ISKA Europa arbetar regionalt och valkretsbaserat. Detta resultat är viktigt med tanke på de förväntade synergieffekterna och hanteringen av arbetsbördan. Det understryker behovet av att klart fastställa verksamhetens inriktning och resursanvändningen. Rapporten har översatts i sin helhet och finns på http://www.epsu.org/a/2157.</p> <p>2. Förslag till verksamhetsbeskrivning – vad och hur?</p> <p>Ett reviderat dokument skickades ut till alla medlemsförbund efter arbetsgruppens sammanträde 4-5 maj 2006. Det har kommit in ett antal skriftliga kommentarer från medlemsförbunden och dokumentet diskuterades också vid arbetsgruppens sammanträde i oktober. Med undantag för Agnes Cser, som anser att dokumentet är obalanserat, har majoriteten av arbetsgruppens ledamöter uppfattningen att det är ett steg i rätt riktning, med större betoning av den sociala dialogen och kollektiva förhandlingar om EU:s grannskapspolitik, reglering av privata företag som tillhandahåller offentliga tjänster och ungdomsverksamhet. Dokumentet kommer att ändras av sekretariatet och framläggas för EPSU:s styrelse och EUREC för godkännande under våren 2007. Den slutliga versionen av dokumentet håller på att sammanställas.</p> <p>3. Konkreta planeringssteg på vägen mot ett enda europeiskt förbund</p> <p>Dokumentet presenterades vid sammanträdet och innehåller konkreta förslag till hur alla fackförbund ska kunna omfattas av den enhetliga europeiska organisationen efter ISKA:s kongress i september 2007 genom att EPSU:s strukturer anpassas och öppnas upp. Konsekvenserna för representationen och strukturerna framhålls och möjliga finansieringskällor anges. Dokumentet kommer att ses över mot bakgrund av diskussionen och skickas ut till arbetsgruppens ledamöter inom kort. Ett slutligt dokument kommer att antas i mars 2007. Vidare beslutades det att den föreslagna sammanslagningen på sikt ska ersätta det befintliga samarbetsavtalet mellan EPSU och ISKA under övergångsperioden mellan ISKA:s kongress och EPSU:s kongress 2009. Förslaget till avtal ska framläggas för ISKA:s styrelse i maj 2007 och för EPSU:s styrelse i juni 2007 för godkännande.</p>
----------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	<p>4. Utkast till stadgar</p> <p>Sekretariaten har inte lyckats komma fram till ett utkast till stadgar. Det beslutades att detta utkast ska vara tillgängligt för arbetsgruppens ledamöter senast den 15 december 2006. Sedan ska utkastet behandlas vid arbetsgruppens sammanträde i mars 2007.</p> <p>Det konstaterades att det knivigaste problemet var medlemskap och medlemsavgifter.</p> <p>5. EPSU:s status i ISKA:s stadgar – senare ändring av ISKA:s stadgar</p> <p>EPSU:s och ISKA Europas arbetsgrupp, liksom ISKA:s styrelse vid sitt sammanträde den 8-10 november 2006, har behandlat ett ändringsförslag till den nuvarande texten i artikel 12. 4 d) i ISKA:s stadgar. Se punkt B 1. nedan för mer information.</p> <p>Styrelsen uppmanas att:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Notera lägesrapporten ovan • Godkänna de allmänna principerna i den föreslagna ändringen av ISKA:s stadgar, enligt punkterna B 1. och 2. • Överväga de frågor som tas upp i B 3.
B	<p>KORT SAMMANDRAG</p> <p>1. EPSU:s status i ISKA:s stadgar – senare ändring av ISKA:s stadgar:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dokumentet om "EU:s roll i Europa och på den internationella arenan: en utmaning för offentliganställdas förbund i Europa" godkändes vid sammanträdet med ISKA:s EUREC den 13-14 april 2005 och med EPSU:s styrelse den 7 juni 2005 som ett mandat för sammanslagningsdiskussionerna. I det antagna dokumentet beskrivs den avsedda sammanslagningen på följande sätt: "...genom att föra samman EPSU:s och ISKA:s Europa-arbete...: Kort sagt: denna nya organisation skulle vara ett större EPSU som inbegriper ISKA:s nuvarande europeiska arbetsuppgifter, tar det ansvar som åläggs en ISKA-region, och bidrar till att främja offentliganställdas intressen på den internationella arenan. Den skulle vara självständig när det gäller EU:s inrikespolitik (inre marknaden, sociallagstiftning, social dialog, avtalsförhandlingar, företagsråd...), och fackets svar på EU:s externa relationer och verksamhet skulle vara en del av en global facklig rörelses strategi." • För närvarande definieras förbindelserna mellan EPSU och ISKA på följande sätt i artikel 12.4 d) i ISKA:s stadgar, som antogs vid kongressen i Ottawa 2002: "I de europeiska länder som EPSU täcker arbetar ISKA på grundval av ett samarbetsavtal med EPSU, som har sina egna stadgar." • Föreslagen ändring av artikel 12.4 d) i ISKA:s stadgar som har utarbetats av sekretariaten och lades fram vid arbetsgruppens sammanträde i oktober: "I den europeiska regionen erkänns EPSU som ISKA:s regionala organisation. EPSU bidrar till att främja offentliganställdas intressen på global nivå. Organisationen är oberoende i förhållande till den inre EU-/europeiska politiken och har sina egna stadgar."

- Detta förslag ledde till en omfattande diskussion i arbetsgruppen. Agnes Cser (Centraleuropeiska valkretsen) framförde att hon inte tyckte att detta var en bra arbetsmetod och fick visst stöd av Mereke Butina (Ryska och centralasiatiska valkretsen). På det hela taget fanns det dock ett generellt stöd med något varierande styrka, till exempel framfördes tanken att **“EPSU arbetar självständigt med de befogenheter som ISKA delegerar”** och att **“EPSU har ansvaret för ISKA:s regionala organisation”**. Det framfördes ett förslag att ta bort hänvisningen till **“oberoende i förhållande till den inre EU-/europeiska politiken”**, men ett stort antal ledamöter betonade att hänvisningen till oberoende måste finnas kvar och en del föredrog till och med ordet **“självständighet”** på grund av EPSU:s speciella ställning i den sociala dialogen som erkänd arbetsmarknadspartsorganisation. Till slut beslutade arbetsgruppen att förslaget skulle läggas fram för ISKA:s och EPSU:s styrelser i november.
- Ändringsförslaget sattes formellt upp på dagordningen för **ISKA:s styrelsesammanträde den 8-10 november 2006** i Genève. ISKA:s styrelse beslutade att den föreslagna ändringen av artikel 12.4 d) skulle skickas ut till ISKA:s medlemsförbund tillsammans med andra kongresshandlingar, med uppgift om att EPSU:s och ISKA Europas arbetsgrupp skulle lägga fram en slutlig och definitiv rekommendation i mars 2007.

2. Viktiga punkter för EPSU i sammanslagningsdiskussionen

Mandatet för de pågående sammanslagningsdiskussionerna mellan ISKA Europa och EPSU, som avspeglas i punkt B 1., första strecksatsen, bekräftades uttryckligen av EPSU:s styrelse i juni 2006. **Det måste därför betraktas som ett uttryck för de grundvillkor som EPSU ska hävda i sammanslagningsamtalen.**

Dessa är:

- Fokus på innehållet: EU-politik som berör EPSU, EU:s grannskapspolitik och utrikespolitik, den sociala dialogen och den gränsöverskridande dimensionen av kollektiva förhandlingar, främjande av offentliga tjänster med kvalitet, sektorsinriktning, jämställdhet mellan könen och icke-diskriminering, kapacitetsbyggande.
- Inre oberoende: att täcka EU-/Europapolitiken som denna formuleras i den föreslagna ändringen av ISKA:s stadgar samt beslutsfattande och ekonomiskt oberoende, det vill säga befogenheter att höja, driva in och administrera (europeiska) avgifter på grundval av stadgarna (en organisation, ett arbetsprogram, en budget, en beslutsstruktur).
- Representativitet: När det gäller den sektorsvisa sociala dialogen är det viktigt för EPSU att erhålla en hög representativitet, på grundval av principerna i artikel 3. i EPSU:s nuvarande stadgar. Även om ett uttalat mål för sammanslagningen mellan EPSU och ISKA Europa är att förstärka medlemskapet i det globala ISKA måste framtida medlemskapsarrangemang vara så praktiska och pragmatiska att de tar hänsyn till mångfalden inom EPSU.

	<p>3. Geopolitisk täckning</p> <ul style="list-style-type: none"> • Både ISKA:s och EPSU:s sekretariat har argumenterat för att utvidga EPSU till att omfatta Ryssland och Centralasien. Detta avspeglar den nuvarande utformningen av den europeiska regionen i ISKA och ligger också i linje med täckningen för det paneuropeiska regionala rådet (PERC), som ska fastställas av EFS och ITUC. Det måste dock understrykas att EFS inte kommer att ha några stadgemässiga band till PERC och att EFS geografiska täckning därmed inte automatiskt sammanfaller med PERC:s. Medlemskap i EFS och PERC är inte automatiskt samma sak. • I diskussionerna i EPSU:s och ISKA Europas arbetsgrupp har man hittills åtminstone implicit accepterat att ett större EPSU ska omfatta Ryssland och Centralasien. Medlemsförbunden från ISKA:s ryska och centralasiatiska valkrets har i sin tur tagit upp en rad frågor som har med villkoren för deras representation i det nya förbundet att göra (se brev från Mikhail Kuzmenko och det gemensamma svaret från ISKA Europa och EPSU). • Tanken bakom denna täckning bottnar i huvudsak i möjligheterna att skapa ett ekonomiskt område för EU och Ryssland, energidialogen mellan EU och Ryssland och de möjliga konsekvenserna av dessa fördrag för offentliganställda, i syfte att utvidga elementen i den europeiska sociala modellen till hela kontinenten. • Lika viktigt är det generella funktionssättet hos en enhetlig europeisk organisation, vilket måste bibehållas och utvecklas. Inriktningen kommer fortfarande att vara på EU och dess politik, såsom framgår av utkastet till verksamhetsprogram, att integrera det europeiska regionala arbete som ISKA för närvarande bedriver med ett flerårigt arbetsprogram och ta hänsyn till de ekonomiska begränsningarna. Om ledamöterna anser att det kommer att vara till hinder för organisationens generella funktionssätt att verka inom ett större geografiskt område och ta med Ryssland och Centralasien måste alternativa organisationsmodeller och samarbetsmodeller studeras. Detsamma gäller fackförbund i det större geografiska området Ryssland och Centralasien: om uppfattningen är att den nya organisationen inte kommer att ta till vara deras intressen måste alternativ övervägas och deras konsekvenser för organisationens funktionssätt bedömas.
<p>C</p>	<p>JÄMSTÄLLDHET MELLAN MÄN OCH KVINNOR</p> <p>Vid sammanträdet med ISKA:s europeiska kvinnokommitté (EWOC) den 10 april och med EPSU:s jämställdhetskommitté (GEC) den 28 april fördes inledande diskussioner om hur arbetet med kvinnofrågor/jämställdhet kan organiseras i framtiden. EWOC:s och GEC:s presidier kommer att träffas den 24 november 2006 och ett gemensamt sammanträde med båda kommittéerna kommer att hållas den 12 februari 2007 för att fatta beslut om en slutlig rekommendation.</p>
<p>D</p>	<p>BUDGETKONSEKVENSER</p> <p>Kostnader för sammanträde(-n) med en gemensam arbetsgrupp.</p>



Europeiska Federationen för offentliganställdas
Förbund (EPSU)
rue Royale, 45
1000 Brussels
Tel. : 32 2 250 10 80
Fax : 32 2 250 10 99
E-mail : epsu@epsu.org
Website: www.epsu.org

E	RELATERADE DOKUMENT <ul style="list-style-type: none">• "EU:s roll i Europa och på den internationella arenan: en utmaning för offentliganställdas förbund i Europa" (finns på EPSU:s webbplats: http://www.epsu.org/a/2157)• Internationella sammanslagningar av fackförbund: EFS roll, dokument som antogs av EFS styrelse den 15-16 mars 2005 (finns på EPSU:s webbplats: http://www.etuc.org/a/774)• Samarbetsavtal mellan ISKA och EPSU som antogs vid styrelsemötet 29-30 november 2004 – bilaga IX till EPSU:s stadgar (finns på EPSU:s webbplats: http://www.epsu.org/r/139)• Brev från M. Kuzmenko med svar (finns på EPSU:s webbplats: http://www.epsu.org/a/2157)
F	RELEVANTA FILNUMMER: EPSU:s och ISKA:s arbetsgrupps filer, styrelsefiler