

EPSU möter utmaningarna av utvidgningen

Europeiska federationen för offentliganställdas förbund (EPSU) välkomnar de tio nya medlemmarna i Europeiska unionen (EU) till Europeiska unionen (EU) i solidarisk anda. EPSU anser också att allmänhetens bästa i både de gamla och nya medlemsstaterna endast kommer att gynnas genom att säkra att den europeiska sociala modellen förbättras snarare än försämras i denna historiska utvidgning.

En mångfald frågor lyfts fram i **Resolution: R5 Offentliga tjänster i en utvidgad Europeisk union (EU)**, som ska läggas fram på EPSU:s 7e kongress i Stockholm den 14-17 juni. Detta kommer eventuellt att bli EPSU:s ställning för den kommande kongressperioden på fyra år.

Utvidgningen välkomnas som tillfälle "att fortsätta att bygga fred, stabilitet och välförstånd i Europa." Samtidigt görs det helt klart att "en utvidgad Europeisk union (EU) inte enbart får bli en utvidgad inre marknad." Enligt EPSU:s dokument skulle det bli livsfarligt för social rättvisa och ekonomisk och social sammanhållning. Dokumentet studerar brådskande ärenden som privatisering och globala institutioners roll när det gäller att fastställa agendan för de nya medlemsstaternas ekonomiska och sociala strukturer.

Reform av offentliga förvaltningar är en fråga som den eventuella EPSU ställningen starkt prioriterar, liksom decentralisering och förvaltningskapacitet. Det är uppenbart att den svaga fackliga infrastrukturen och kulturen i Central- och Östeuropa är en angelägen fråga, samt att situationen utnyttjas av skrupelfria arbetsgivare. Kongressdokumentet behandlar detta och skildrar i stora drag en koncentrerad arbetsplan.

EPSU:s generalsekreterare Carola Fishbach-Pyttel hänvisar till hur fackliga organ kommer att möta EU:s största utvidgning och påpekar att "Utvidgning innebär både solidaritet och enorma utmaningar. De grova, opportunistiska försöken i de nya medlemsstaterna att tvinga på dem en nyliberal ekonomi måste motverkas. Fackliga organisationer av vårt slag måste komma med uppfinningsrika förslag för reformer för att återuppliva offentliga sektorn och samtidigt vitalisera våra egna organisationer, strukturer och verksamheter."

Kongressdokumentet uttrycker klart hur dessa ambitiösa mål ska nås. "Effektiva medel krävs för att driva ständiga förändringar och anpassning inom det utvidgade EU, som kombinerar ekonomisk effektivitet och solidaritet inom en social marknadsekonomi och demokrati inom alla delar av samhället, inklusive arbetsmarknaden, och godkänner arbetsmarknadsparternas ansvar."

I praktiken utgör det ett krav på oförändrade fackliga rättigheter och fulltaliga insatser i politiken och civilsamhället, såväl som hela vidden av ekonomisk, social och demokratisk god praxis. Dokumentet påstår att det här handlar om "adekvata redskap" och effektivt, praktiskt verkställande av EU:s sociala regleringar." Sådana handlingar ses som en verkningsfull motvikt till de eventuella negativa biverkningarna av fri rörlighet, som social dumpning och begåvningsflykt.

Privatisering och koncentration av ägande, som förekommer inom allmännyttiga verk, till exempel, och insatser av Världsbanken och andra, som driver privatisering inom sjukvård och andra viktiga offentliga sektorer, ger upphov till oro. Samtidigt som förändringar av offentliga förvaltningar förblir under utarbetande, såvitt EPSU:s dokument kan se.

Det föreslagna alternativet är "att främja den europeiska sociala modellen, som bottnar i offentliga tjänster av hög kvalitet, starka fackförbund och en livaktig social dialog och kollektivförhandlingar". En del av processen kopplas samman med Internationalen för stats- och kommunalanställdas kampanj för offentliga kvalitetstjänster, som kräver "positiva reformer av den offentliga sektorn". Underförstått är att en kollektivförhandlingskultur kommer att drivas entusiastiskt och skapa bästa tänkbara villkor för en riktig social dialog.

- slut -