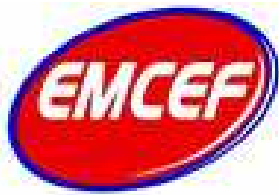


**RESPONSABILITATEA SOCIALĂ A SOCIETĂȚILOR ȘI SECTORUL
EUROPEAN DE ELECTRICITATE**

Decembrie 2004



Responsabilitatea socială a societăților și sectorul european de electricitate

Partenerii sociali EURELECTRIC și EPSU/EMCEF s-au pus de acord să colaboreze în ceea ce privește responsabilitatea socială a societăților, ca parte a programului de lucru în luna decembrie 2003. Aceștia au stabilit principalele aspecte pentru dezbateră din cadrul adunării plenare în luna iunie 2004. Această notă stipulează măsurile suplimentare care trebuie întreprinse.

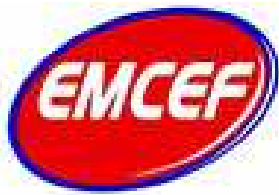
Punctul de pornire pentru acțiunea partenerilor sociali îl reprezintă definiția Responsabilității sociale a societăților (CSR) furnizată de Comisia Europeană (în cartea verde și comunicările sale):

„CSR este un concept prin care companiile completează voluntar preocupările sociale și cele de mediu în operațiunile lor comerciale și în interacțiunile cu deținătorii lor de interese”.

Prin CSR, afacerile contribuie la o dezvoltare de durată. Partenerii sociali vor analiza tehnicile actuale utilizate de companiile europene de electricitate: axându-se în special pe pilonul social.

Acest exercițiu este în conformitate cu recomandările Forumului european al deținătorilor de interese din CSR:

- **Creșterea notorietății și îmbunătățirea cunoștințelor despre CSR:** creșterea notorietății valorilor principale și a principiilor fundamentale aplicate în textele de referință; strângerea, schimbul și propagarea informațiilor despre CSR, cercetarea și îmbunătățirea cunoștințelor despre activitatea CSR;
- **Dezvoltarea capacităților și a competenței pentru a ajuta CSR:** creșterea capacității afacerilor de a înțelege și de a integra CSR;
- **Crearea condițiilor adecvate pentru CSR:** asigurarea credibilității practicilor CSR, de exemplu prin expunerea, discutarea și asocierea cu deținătorii de interese, monitorizarea și comunicarea progresului și a rezultatelor.



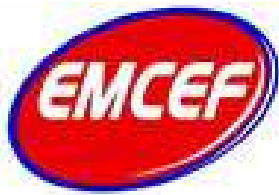
CSR reprezintă integrarea voluntară a valorilor de mediu și sociale în operațiunile comerciale mai presus de cerințele legale și obligațiile contractuale. CSR este pe punctul să le depășească, nu să le înlocuiască sau să le evite. Monitorizarea activităților actuale din sectorul de electricitate din CSR se va baza pe următoarele criterii:

1. Strângerea textelor existente ale companiilor despre CSR;
2. Analizarea textelor de referință ale EU și cele internaționale și a instrumentelor care au servit drept punct de plecare pentru ghidarea companiilor în momentul dezvoltării tehnicilor lor CSR (de exemplu, în rezultatele și recomandările finale ale Forumului european al deținătorilor de interese din CSR);
3. Publicarea unui raport CSR care are la bază standardele Inițiativei globale de raportare pentru a asigura transparență și comparabilitate (ținând cont de faptul că publicarea raportului este numai o parte din activitatea CSR);
4. Analizarea factorilor critici de succes ai CSR și implicarea deținătorilor de interese interni și externi în îmbunătățirea continuă și urmărirea aplicării și verificării;
5. Atitudinea pozitivă orientată către sindicatele salariaților și dialogul social;
6. Analiza pilonului responsabilității sociale a companiei prin indicatorii de performanță propuși ca stabiliți în GRI, de exemplu în:
 - 6.1 Bunăstarea și competența personalului: structura personalului (vârstă, sex, tipurile relațiilor de muncă); rotația personalului, intrarea/accesul la - și calitatea instruirii¹ și la activitățile recreative și cele din timpul liber; satisfacția profesională;
 - 6.2 Igiena și securitatea muncii și a clienților ²: accidente și absențe provocate de boală; fonduri folosite pentru prevederile de sănătate; politica de păstrare a igienei și securității muncii;
 - 6.3 Relațiile cu comunitățile locale și cu vecinii: reacții ale rezidenților locali, evenimente pentru deținătorii de interese, beneficii pentru comunități;
 - 6.4 Partenerii de afaceri, de exemplu sub-contractori și furnizori: metode și acoperirea evaluării sub-contractorului și furnizorului;
 - 6.5 Colaborarea cu institutele de învățământ: proiecte de colaborare; numărul studenților participanți, numărul posturilor de vară;
 - 6.6 Diversitate și ocazii favorabile³: asigurarea conformității cu politicile de egalitate a șanselor;
 - 6.7 Reprezentarea sindicatelor, participarea angajaților, libertatea de asociere și negocierea colectivă.

¹ Aceasta trebuie de asemenea considerată prin prisma raportului comun asupra competențelor viitoare adoptat la data de 22 iunie 2004.

² Se referă, de asemenea, la existența (sau nu) a comisiilor de igienă și securitate

³ Raportul comun despre egalitate și diversitate (2003) asigură orientarea pentru zonele care trebuie exploatate.



În acest scop, partenerii sociali stabilesc un grup de lucru. Într-o primă etapă, acesta va strânge textele existente și le va analiza în conformitate cu criteriile menționate mai sus. A doua etapă va consta în luarea în considerare a elementelor autorizate care derivă din acestea pentru sectorul european de electricitate. Grupul de lucru trebuie să prezinte raportul la prima adunare plenară din anul 2005.