

Codul de practica în externalizare – propunere

EURELECTRIC, EPSU și EMCEF susțin următorul cod de practica în externalizare și își îndeamnă membrii să se bazeze pe acest cod atunci când în compania lor apar astfel de probleme.

Externalizarea este un proces prin care o activitate este transferată către o altă organizație, indiferent dacă este vorba de contractarea unei activități către o companie externă sau separarea unei părți din companie aceasta devenind o entitate economică separată.

Angajații trebuie să informeze și să consulte sindicatul/consiliul de întreprindere în cel mai scurt timp în cazul în care o activitate de externalizare este posibilă. Aceștia trebuie să pună la dispoziție sindicatului/consiliului de întreprindere copii după rapoartele consultantilor sau a altor persoane referitoare la procesul de externalizare.

Angajații trebuie să se asigure că externalizarea este o strategie pe termen lung care să asigure companiei supraviețuirea și prosperitatea și nu o tactică pe termen scurt pentru a reduce locurile de muncă sau salariile, condițiile și drepturile obținute prin negocierile colective de către angajați.

Sindicatul/consiliul de întreprindere recunoaște că în anumite circumstanțe externalizarea poate fi o soluție în strategia pe termen lung de supraviețuire și prosperitate a angajatorului și poate fi justificată în cazul asigurării securității locurilor de muncă.

În cazul în care angajatorul are în vedere un plan de externalizare, atunci aceasta se angajează să consulte în cel mai scurt timp sindicatul/consiliul de întreprindere despre această propunere, integrând-o în contextul strategiei sale corporative.

Sindicatul/consiliul de întreprindere va avea posibilitatea de a pune întrebări conducerii companiei referitoare la această propunere și referitoare la potențiale strategii alternative. Angajatorul va pune la dispoziția sindicatului/consiliului de întreprindere date relevante referitoare la propunerea de externalizare inclusiv informații despre compania sau companiile interesate să preia activitatea externalizată.

Sindicatul/consiliul de întreprindere are dreptul de a face cercetari si consultari independente si daca este nevoie sa ajute la finalizarea propunerii.

În cazul în care sindicatul/consiliul de întreprindere ajunge la concluzia ca procesul de externalizare va diminua securitatea locurilor de munca si va duce la înrautatarea conditiilor de munca atunci angajatorul va trebui sa gaseasca propuneri alternative.

Daca sindicatul/consiliul de întreprindere este de acord ca în aceste conditii externalizarea este justificata se va stabili o perioada de consultare cu angajatorul referitoare la acest proces de externalizare.

Angajatorul si sindicatul/consiliul de întreprindere vor stabili de comun acord un calendar al externalizarii care va include consultanta necesara si va permite sindicatul/consiliul de întreprindere sa compare în special actualele drepturi si conditii de munca ale angajatilor afectati cu viitoarele drepturi si conditii stabilite de viitoarea companie sau de viitoarele companii.

Angajatorul si sindicatul/consiliul de întreprindere se vor implica pentru a se asigura ca toate conditiile de securitate a muncii si de remunerare a angajatilor preluate de la vechiul angajator vor fi protejate. Se vor asigura si de faptul ca politica si procedurile de sanatate si securitate sunt cel putin la acelasi nivel cu cele oferite de angajatorul initial.

Compania va asigura respectarea tuturor legilor în vigoare interne sau europene referitoare la transferul angajatilor si totodata va face tot ce este posibil pentru a proteja drepturile si conditiile, în special dreptul la pensie, angajatilor transferati în cazul în care acest lucru nu este deja specificat în legislatie.

Daca, în urma transferului, sindicatele/comitetele de întreprindere care reprezinta angajatii transferati reclama faptul ca respectiva companie nu își îndeplineste angajamentele luate, atunci acestea pot fi preluate de angajatorul initial si de sindicatul/consiliul de întreprindere iar angajatorul va utiliza relatiile contractuale cu compania externalizata pentru a proteja drepturile si conditiile angajatilor transferati.

EPSU, EMCEF si EURELECTRIC vor accepta metodele si calendarul de desfasurare a procesului de examinare si evaluare a aplicarii prezentului cod de practica.