

Mr. Gérard Mestrallet
CEO of the SUEZ Group
16, rue de la Ville l'Évêque
75008 PARIS

Geachte meneer de voorzitter,

Op 23 januari 2007 heeft het Dagelijkse Bestuur van de EOR van SUEZ kennis genomen van het volgende :

De medewerkers van de Holding van SUEZ SA te Parijs hebben in December 2006 op hun salarisstrook een uitzonderlijke premie uitgekeerd gekregen van €8.050. Bij dit bedrag komen nog de normale winstdeling, een 13-de maand en de toekomstige 4 fictieve SUEZ aandelen.

Op de salarisstrook is geen argumentatie voor deze uitbetaling gegeven. Nadien zou binnen het bedrijf een toelichting zijn gegeven. In de toelichting die naar het schijnt alleen maar mondeling is gegeven, is gesteld dat dit bedrag is uitbetaald omreden verrichte inspanningen voor het bereiken van de goede resultaten van de laatste drie jaren SUEZ groepsniveau.

Het geheel bevreemdt de EOR-leden zeer omdat het resultaat van SUEZ gebaseerd is op goede resultaten van haar dochterondernemingen. Als deze onderliggende resultaten niet goed zijn kan SUEZ SA ook geen goede resultaten behalen.

Wij vragen ons dus af waarom u verschil in waardering maakt tussen medewerkers van de SUEZ groep.

Het steekt de EOR-leden in het bijzonder omdat zij al vanaf juli 2006 in overleg, met vertegenwoordigers van u proberen afspraken te maken over een winstdelingsregeling op groepsniveau. Tot aan dit moment heeft deze onderhandeling niet tot een positief resultaat geleid. Daartegen doet u op dit moment wel een uitbetaling gebaseerd op resultaten van de groep aan de werknemers van hoofdzetels.

Het Dagelijkse bestuur van de EOR van SUEZ zou graag door u in detail worden geïnformeerd over uw overwegingen over deze uitbetaling.

Wij rekenen op korte termijn op een schriftelijke reactie van uw kant.

Met vriendelijke groet,

B. Larribaud,
Secretaris van de EOR van SUEZ