



## **Az erőforrás-kihelyezésről való megállapodás tervezet** A SZAKSZERVEZETI/ÜZEMI TANÁCS és VÁLLALAT között.

Eroforrás-kihelyezésnek minosül bármely folyamat, melynek eredményeképpen egy tevékenység egy új vállalathoz kerül áthelyezésre, jelentse ez egy tevékenységnek egy másik vállalathoz való átszerződését vagy a vállalat egy részének eladását különálló gazdasági entitásként, amely azonban továbbra is az eredeti vállalatnak nyújt szolgáltatást.

A VÁLLALAT hozzájárul, hogy már a legkorábbi stádiumban tájékoztassa a SZAKSZERVEZETI/ÜZEMI TANÁCSOT és értekezzen ezzel, amennyiben valamely üzleti tevékenységének erőforrás-kihelyezését mérlegeli.

A VÁLLALAT egyetért abban, hogy az erőforrás-kihelyezés csakis egy hosszútávú stratégia részeként tekinthető, hogy biztosítsa a folyamatos felvirágoztatását vagy túlélését, és nem lehet egy rövidtávú taktika, amely a munkahelyek bezűntetésére és a bérek, munkakörülmények, valamint a kollektív alkuhoz való jogok aláásására irányul.

A SZAKSZERVEZET elismeri, hogy bizonyos körűlmények között az erőforrás-kihelyezés a VÁLLALAT hosszútávú túlélő és felvirágoztatási stratégiájának törvényes része, következésképpen munkajogi védelmi szempontból indokolható.

Ha a VÁLLALAT fontolóra vesz egy erőforrás-kihelyezési tervet, akkor elkötelezi magát arra, hogy döntésének indítékairól már a legkorábbi stádiumban értekezzen a SZAKSZERVEZETI/ÜZEMI TANÁCCSAL, belehelyezve ezt egy átfogó testületi stratégia kontextusába.

A SZAKSZERVEZETI/ÜZEMI TANÁCSNAK megadatik a lehetőség, hogy kikérdezze a vezetőséget a javaslatról és egyéb lehetséges alternatív stratégiákról. A VÁLLALAT biztosítja a SZAKSZERVEZETI/ÜZEMI TANÁCS számára az erőforrás-kihelyezési javaslatra vonatkozó lényeges adatokat, beleértve azzal a vállalattal vagy azokkal a vállalatokkal kapcsolatos információkat, amelyek várhatóan elvállalják a kihelyezett tevékenységet, valamint bármely, szakértők illetve egyéb tanácsadók által készített jelentéseket az erőforrás-kihelyezési folyamatot illetően.

A SZAKSZERVEZETI/ÜZEMI TANÁCS jogosult független kutatás és felvilágosítás igénylésére, amennyiben erre szüksége van a javaslat kiértékelését kisegítőként.

Amennyiben a SZAKSZERVEZETI/ÜZEMI TANÁCS úgy véli, hogy az erőforrás-kihelyezés aláássa a munkajogi védelmet és a foglalkoztatási körülmények megromlásához vezet, a VÁLLALAT alternatív javaslatokról tanácskozik majd.

Ha a SZAKSZERVEZETI/ÜZEMI TANÁCS egyetért abban, hogy az adott viszonyok között az erőforrás-kihelyezés egy indokolható eljárás, megállapodik a VÁLLALATTAL egy későbbi tanácskozási időszakban az aktuális erőforrás-kihelyezési folyamatot illetően.

A VÁLLALAT és a SZAKSZERVEZETI/ÜZEMI TANÁCS megállapodnak egy olyan időbeosztásban, amely elvezet az erőforrás-kihelyezéshez, és amely számításba veszi a megfelelő tanácskozást valamint feljogosítja a SZAKSZERVEZETI/ÜZEMI TANÁCSOT, hogy összevesse különösen az érintett alkalmazottak folyó jogait és munkakörülményeit illetve jövőbeni jogait és munkakörülményeit, ahogyan azt a feltételezett szolgáltató vállalat vagy vállalatok közzé teszik.

A VÁLLALAT és a SZAKSZERVEZETI/ÜZEMI TANÁCS törekedni fognak, hogy biztosítsák, hogy az áthelyezendő munkások munkajogi védelme, bére és munkakörülményei védelem alatt álljanak. Továbbá biztosítják, hogy az egészség- és biztonságpolitika, valamint az eljárás mód legalább annyira kedvezőek a szolgáltató vállalatnál, mint az eredeti munkáltatónál.

A legkevesebb, hogy a VÁLLALAT biztosítja, hogy tartja magát bármely nemzeti vagy Európai törvényhez, amely irányítja az alkalmazottak áthelyezését, továbbá törekedni fog, hogy még többet tegyen a jogok és munkakörülmények védelme érdekében, különösképpen az áthelyezett alkalmazottak nyugdíj jogosultságára nézve, amennyiben ezekre kimondottan a törvényhez nem terjed ki.

Amennyiben az áthelyezést követően az áthelyezett munkásokat képviselő szakszervezeti/üzemi tanács kifogásolná, hogy a szolgáltató vállalat elmulasztja betartani elkötelezettségeit, akkor ezeket a VÁLLALAT és a SZAKSZERVEZETI/ÜZEMI TANÁCS veszi át, és a VÁLLALAT alkalmazza a szolgáltató vállalattal való szerződési viszonyát az áthelyezett alkalmazottak jogainak és munkakörülményeinek védelme érdekében.

RP/Outsourcing/outsourcing code of practice.doc