

EPSU Enkät om lika lön

Enkäten består av 10 frågor, men skicka in den även om du bara kan svara på en eller två av dessa. Det är mycket viktigt eftersom vi använder svaren för att utvärdera nivån på verksamheten för lika lön i EPSU:s medlemsförbund. Resolutionen om lika lön, antagen av styrelsen 2002, håller på att revideras och en väsentlig del av den processen är bedömningen av i vilken mån resolutionen har använts av EPSU:s medlemsförbund eller på något sätt påverkat deras politik.

Fackförbund:

Namn på personen som fyller i enkäten:

Titel/tjänst:

Kontaktinformation – e-post och/eller telefon:

Vilken (vilka sektor(er)) gäller svaren?

Om du har olika information om olika sektorer, fyll i en enkät för varje sektor.

Du kan kryssa i mer än en ruta om detta svar täcker flera sektorer.

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> Statsförvaltning | <input type="checkbox"/> Kriminalvård |
| <input type="checkbox"/> Regional förvaltning | <input type="checkbox"/> Lokal/kommunal förvaltning |
| <input type="checkbox"/> Brandkårstjänster | <input type="checkbox"/> Sjuk- och hälsovård |
| <input type="checkbox"/> Sjukhus | <input type="checkbox"/> Socialt arbete |
| <input type="checkbox"/> Hemvård | <input type="checkbox"/> Barnomsorg |
| <input type="checkbox"/> Äldreomsorg | <input type="checkbox"/> Energi |
| <input type="checkbox"/> EI | <input type="checkbox"/> Naturgas |
| <input type="checkbox"/> Annan energi | <input type="checkbox"/> Vatten |
| <input type="checkbox"/> Avfall | <input type="checkbox"/> Lokal transport |
| <input type="checkbox"/> Andra tjänst(er), ange nedan: | |

Trender avseende löneklyftan

1 Kan du med siffror ange könsbetingade löneskillnader, för varje år sedan 2002, i sektorn (sektorerna) som du kryssade för?

Om det inte finns några sifferuppgifter för de(n) specifika sektorn(erna), ange andra relevanta uppgifter, till exempel siffror för hela den offentliga sektorn.

Ange löneklyftan mellan könen uttryckt i kvinnors snittlön i procent av männens snittlön.

År	Kvinnors snittlön i procent av männens snittlön
2002	
2003	
2004	
2005	
2006	

Ange om procenttalen tar hänsyn till skillnader i arbetstid mellan män och kvinnor.

Om siffrorna ovan inte gäller den sektor eller de sektorer du kryssade för, ange vad de avser:

2 Ange nedan om det finns bevis för att löneklyftan mellan könen i din sektor har påverkats av något av följande under de senaste fem åren:

- Avtalsförhandlingar och kollektivavtal som varit inriktade på ojämlika eller låga löner**
- Ny lagstiftning om jämställdhet/lika lön**
- Befintlig lagstiftning om jämställdhet/lika lön**
- Arbetstidsreformer**
- System för arbetsvärdering**
- Andra initiativ, ange nedan:**

Vilket av ovanstående tror du har haft störst inverkan?

3 Vilket är det största hindret för att överbrygga löneklyftan, enligt din åsikt?

4 Finns det något specifikt som ditt förbund och/eller EPSU bör göra för att bidra till att minska löneskillnaden mellan könen?

Avtalsförhandlingar

5 Hur många procent av ert förbunds medlemmar är kvinnor? _____

6 Hur många procent av era förhandlare är kvinnor? _____

7 Har ditt fackförbund vidtagit några åtgärder för att öka antalet kvinnor som deltar i avtalsförhandlingar?

Ja Nej

8 Ger ditt förbund jämställdhetsutbildning till förhandlare och/eller specifik utbildning till kvinnliga fackliga ombud om löneförhandlingar?

Ja Nej

EPSU-resolutionens mervärde

9 Har ditt förbund använt EPSU:s resolution om lika lön?

- Om ja, vilka åtgärder har varit mest användbara?

- Om inte, kan du förklara varför?

10 Om ditt förbund (och/eller nationell organisation) har fastställt ett mål för att minska löneklyftan, ange detta mål och hur det övervakas.

Skicka in dina svar till
rpond@epsu.org
före den 20 september 2007