

Kihelyezési ellenőrzőlista vázlat

- **Kizárt szolgáltatások** – egy, a kihelyezésekre vonatkozó szerződés pontosan meghatározhatná azokat a szolgáltatásokat, melyeket az alkalmazott semmilyen körülmények között nem helyezhetne ki
- **Szolgáltatások visszahozása a vállalaton belülré** – a kihelyezésekre vonatkozó bármilyen szerződésnek ugyanakkor tartalmaznia kell az alkalmazott részéről azt a kötelezettséget, hogy az anyagi dolgokat folyamatosan átnézi, és a szolgáltatásokat igyekszik a vállalaton belül tartani
- **Képesítés és oktatás** – a munkáltatónak és a szakszervezeteknek rendszeresen meg kell egyeznie a képesítési és oktatási szintek fölött, annak biztosítása érdekében, hogy az alkalmazottak a lehető legjobb képesítést kapják – ez ugyanis csökkenti annak lehetőségét, hogy külső munkával jobb minőségű szolgáltatást lehet szállítani, továbbá biztosítékot jelent arra nézve, hogy a kihelyezett munkákat a külső vállalat azonos szintű képesítésben és oktatásban részt vett munkaerővel végzi el.
- **Termelékenységnövelés** – a munkáltatónak és a szakszervezeteknek rendszeresen meg kell tárgyalniuk a termelékenység növekedésének lehetőségeit, továbbá a termelékenységnövelés jól fizetett és magasan képzett munkaerő megtartásán alapuló gyakorlatba ültetését. Ezáltal garantálható, hogy a belső munkaerő bármely lehetséges a lehetséges külsős megoldással azonos, vagy jobb minőségű munkát szállít
- **Előzetes értesítés** – a munkáltatónak a megfelelő időben, előzetesen kell értesítenie a szakszervezeteket bármilyen munka kihelyezésének szándékáról
- **Stratégiai döntések** – a munkáltatónak (függetlenül attól, hogy közhatalmi vagy közszolgáltatási vállalat vagy magánvállalat) a kihelyezést az általános vállalati stratégia részeként kell indokolnia és nem csupán rövid távú, költségtakarékos lépésként
- **Leépítés nélkül** – a munkáltatónak garanciát kell vállalnia, hogy nem kezdeményez leépítést, továbbá bele kell egyeznie a nem áthelyezés miatti átcsoportosításokhoz kapcsolódó folyamatos konzultációba.
- **Alternatívák** – a szakszervezeteknek meg kell adni a lehetőséget, valamint biztosítani kell a szükséges információkat és adatokat, az átcsoportosítások folyamatos megbeszélésére és alternatív javaslatok megtételére.
- **Időbeosztás** – Ha a szakszervezetek beleegyeznek az átcsoportosításba, a munkáltatónak egyeztetnie kell egy, azt illető teljes konzultációs és vita sorozat tervezetét illetően.
- **Információ** – a munkáltatónak kötelessége az értékeléshez szükséges, az átcsoportosítás során bevont külső alkalmazók adatait a szakszervezetek rendelkezésére bocsátani
- **Áthelyezési jogok** – habár az Elért jogok direktíva számos védelmi rendeletet tartalmaz a szakszervezetek és munkavállalók javára, ezek a jogok korlátozottak. Ezért a külső munkáltatókra vonatkozó megegyezések célja ezen korlátoknak a kiegészítése
- **Szakszervezeti jogok** – a külsős munkáltatóknak a szakszervezeti jogokkal és kollektív megegyezésekkel szembeni álláspontja ismert kell legyen, és a szakszervezeteknek biztosítani kell a jogot arra, hogy nem megfelelő álláspont esetén a munkáltatót elutasíthassák.

- **Bérezési feltételek** – részletes megbeszéléseket kell tartani a külsős munkavállalás bérezésre és feltételeire, nyugdíjakra, képzésekre és karrierlehetőségekre gyakorolt hatásáról.
- **Egészségügy és biztonság** – a külsős munkáltatók egészségi és biztonsági feladatait egyértelműen le kell szögezni az erre vonatkozó szabályozásokban, az anya vállalatnak való beszámolási kötelezettség esetén, ezt a kötelezettséget egyértelmű eljárással kell szabályozni **Maradási és visszatérési jog** – a munkavállalóknak biztosítani kell a jogot az eredeti munkáltatónál maradáshoz, vagy külső munkáltatóhoz való áthelyezés esetén, az eredetihez való visszatéréshez meghatározott időn belül.
- **Folyamatos megfigyelés** – az eredeti munkáltatónak kötelessége a munkaügyi kapcsolatok folyamatos megfigyelése, információk szolgáltatása a szakszervezetnek, valamint szerződéses helyzetét kihasználnia abban, hogy az áthelyezett munkavállalók jogait a külsős munkáltatóval szemben érvényesítse.