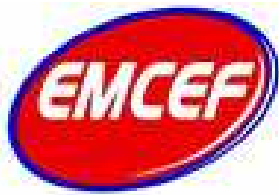


## **SOCIÁLNÍ ODPOVĚDNOST FIREM A EVROPSKÝ ELEKTROTECHNICKÝ SEKTOR**

**Prosinec 2004**



## Sociální odpovědnost firem a evropský elektrotechnický sektor

Sociální partneři EURELECTRIC a EPSU/EMCEF se v prosinci 2003 dohodli pracovat na Sociální odpovědnosti firem jako na části svého programu. Dohodli široký rámec pro diskusi na plenárním zasedání v červnu 2004. Tato zpráva ukazuje, že je třeba pokračovat v další práci.

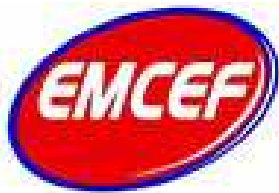
Začátečním bodem pro práci sociálních partnerů je definice Sociální zodpovědnosti firem (Corporate Social Responsibility - CSR) poskytnutá Evropskou komisí (ve jejím Zeleném listu a Sdělení):

*„CSR je koncept, kterým společnosti ve svých obchodních činnostech a ve vzájemných vztazích se svými investory na dobrovolném základě spojují sociální záležitosti a záležitosti týkající se životního prostředí“*

Prostřednictvím CSR přispívá obchod k trvalému rozvoji. Sociální partneři budou analyzovat současný přístup používaný evropskými elektrotechnickými společnostmi: se zaměřením především na sociální pilíř.

Použití je ve shodě s doporučeními z Evropského fóra zájmových skupin (European Multi Stakeholder Forum on CSR):

- **Zvýšení povědomí a míry seznámení s CSR:** zvýšení povědomí o základních hodnotách a klíčových principech zahrnutých v referenčních člancích; shromažďování a šíření informací o CSR, výzkum a zvýšení míry znalosti postupů v CSR;
- **Rozvoj objemu a kompetence pomoci hlavnímu proudu CSR:** zvětšení objemu podnikání k pochopení a integraci CSR;
- **Tvoření vhodných podmínek pro CSR:** zajištění hodnověrnosti postupů CSR prostřednictvím podávání zpráv, dialog a sdružování se s investory, monitorování a zprávy o postupu a výsledcích.



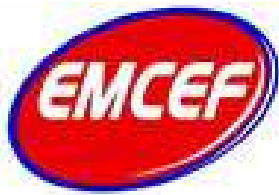
CSR je dobrovolná integrace činitelů týkajících se životního prostředí a sociálních činitelů do obchodních operací přes právní nároky a smluvní závazky. CSR je o jejich přesahu, ne jejich náhrzení nebo o vyhýbání se jim. Monitorování současných aktivit elektrotechnického sektoru v CSR bude založeno na následujících kritériích:

1. Shromáždění existujících článků o CSR společnost;
2. Rozbor článků EU a mezinárodních posudků a dokumentů, které sloužily jako počáteční bod směrnic pro společnosti pro rozvoj jejich přístupů CSR (např. v Konečných závěrech a doporučeních Evropského fóra zájmových skupin o CSR);
3. Publikace CSR zprávy vycházející z kritérií Iniciativy globálního zpravodajství (Global Reporting Initiative - GRI) pro zajištění transparentnosti a srovnatelnosti (mají při tom na paměti, že publikace zprávy je pouze jednou částí CSR činností);
4. Kritický rozbor faktorů úspěchu CSR a zapojení interních a externích investorů do průběžného zlepšování a sledování realizace a ověřování;
5. Pozitivní přístup k odborovým svazům a sociálnímu dialogu;
6. Rozbor pilíře sociální odpovědnosti společnosti navrhovanými ukazateli provedení tak, jak je uvedeno v GRI, například:
  - 6.1 Blaho a způsobilost zaměstnanců: zaměstnanecká struktura (věk, pohlaví, druhy zaměstnaneckých vztahů); fluktuace (pohyb) zaměstnanců; přístup k/vklad do a kvalita školení<sup>1</sup>, rekreační a volnočasové aktivity; pracovní uspokojení;
  - 6.2 Zdraví a bezpečnost<sup>2</sup> zákazníků a klientů: nehody a absence způsobené nemocí; fondy využívané pro zdravotní péči; politika ochrany zdraví a bezpečnosti klientů;
  - 6.3 Vztahy s místními komunitami a sousedy: zpětná vazba s místními obyvateli, události pro investory, výhody pro komunity;
  - 6.4 Obchodní partneři jako subdodavatelé a dodavatelé: metoda a dosah hodnocení dodavatelů a subdodavatelů;
  - 6.5 Spolupráce se vzdělávacími institucemi: projekty spolupráce; počet účastnících se studentů, počet letních brigád;
  - 6.6 Různost a příležitost<sup>3</sup>: zajištění shody s politikou rovných možností;
  - 6.7 Svazová reprezentace, účastnictví zaměstnanců, svoboda sdružování a kolektivního vyjednávání.

<sup>1</sup> Mělo by být zvažováno rovněž z hlediska společného prohlášení o budoucí odbornosti přijatého 22. června 2004.

<sup>2</sup> Týká se rovněž existence (nebo neexistence) zdravotních a bezpečnostních výborů.

<sup>3</sup> Společné prohlášení o rovnosti a různosti (2003) poskytuje orientaci v oblastech, které budou prozkoumávány.



Sociální partneři založili pro tento účel pracovní skupinu. Jejím prvním krokem bude shromažďování existujících článků a jejich analýza je podle výše uvedených kritérií. Druhý krok bude zvážit směrodatné prvky, které z nich vyplývají pro Evropský elektrotechnický sektor. Pracovní skupině bylo určen termín do prvního plenárního zasedání v roce 2005 pro podání zprávy.