



Návrh dohody o outsourcingu

mezi ODBOROVOU/ZAMESTNANECKOU RADOU A SPOLECNOSTÍ.

Za outsourcing (objednávání externích úkonu) je považovaný jakýkoliv proces, jehož výsledkem je činnost, která je převedená na novou organizaci, ať už zahrnuje pronajmutí činnosti jiné společnosti nebo prodej části společnosti jako samostatné ekonomické jednotky, ale takový, který pokračuje v dodávce služeb původní společnosti.

SPOLECNOST souhlasí, že bude v co nejkratším termínu informovat a konzultovat s ODBOROVOU/ZAMESTNANECKOU RADOU, pokud bude plánovat outsourcing jakékoliv ze svých obchodních činností.

SPOLECNOST souhlasí, že outsourcing by měl být považovaný jen za část dlouhodobé strategie na zabezpečení trvalé prosperity nebo přežití a neměl by být jen krátkodobou taktikou na snížení počtu pracovních míst a zhoršovat platy, podmínky a kolektivní práva na vyjednávání svých zaměstnanců.

ODBORY uznávají, že outsourcing může být za určitých okolností legitimní součástí strategie SPOLECNOSTI, aby dlouhodobě přežila nebo prosperovala a může být proto oprávněný s ohledem na jistotu zaměstnání.

Pokud SPOLECNOST zvažuje využití outsourcingu, zavazuje se konzultovat s ODBOROVOU/ZAMESTNANECKOU RADOU v co nejkratším termínu důvody svého rozhodnutí, s tím, že to vloží do obsahu své celkové podnikové strategie.

ODBOROVÁ/ZAMESTNANECKÁ RADA dostane možnost klást managementu otázky o návrhu a možných alternativních strategiích. SPOLECNOST poskytne ODBOROVÉ/ZAMESTNANECKÉ RADÉ příslušné údaje o návrhu outsourcingu, včetně informací o společnosti nebo společnostech, které pravděpodobně převezmou činnosti po outsourcingu, spolu s jakýmkoliv zprávami od konzultantu nebo jiných poradců o procesu outsourcingu.

ODBOROVÁ/ZAMESTNANECKÁ RADA bude oprávněná vyžádat si nezávislý průzkum a rady, pokud jsou potřebné ke zhodnocení návrhu.

Pokud ODBOROVÁ/ZAMESTNANECKÁ RADA verí, že outsourcing zhorší jistotu zamestnání a bude vést ke zhoršení pracovních podmínek, SPOLECNOST prokonzultuje alternativní návrhy.

Pokud ODBOROVÁ/ZAMESTNANECKÁ RADA souhlasí, že outsourcing je za těchto okolností oprávněnou politikou, vytvoří tímto další období konzultací se SPOLECNOSTÍ o aktuálním procesu outsourcingu.

SPOLECNOST a ODBOROVÁ/ZAMESTNANECKÁ RADA se dohodnou na harmonogramu, který povede k outsourcingu umožňujícímu rádnou konzultaci a dá ODBOROVÉ/ZAMESTNANECKÉ RADE především možnost porovnat současná práva a pracovní podmínky způsobilých zamestnanců a jejich budoucí práva a podmínky, které vytýčí potenciální outsourcingová společnost nebo společnosti.

SPOLECNOST a ODBOROVÁ/ZAMESTNANECKÁ RADA se budou snažit zajistit, aby byla chráněná jistota zamestnání, plat a podmínky zamestnanců, kteří mají být převedeni. Měli by též zajistit, aby byla zdravotní a bezpečnostní politika a postupy v outsourcingové společnosti alespoň tak dobré jako u původního zaměstnavatele.

Jako úplné minimum SPOLECNOST zajistí dodržování státní nebo evropské legislativy regulující převod zamestnanců, ale bude se též snažit vykonat víc na ochranu práv a podmínek a především nároku převedených zamestnanců do důchodu, pokud nejsou konkrétně upravené legislativou.

Pokud si po převodu odborová/zamestnanecká rada zastupující převedené zamestnance stěžuje, že outsourcingová společnost nesplňuje svoje závazky, potom to převezme SPOLECNOST a ODBOROVÁ/ZAMESTNANECKÁ RADA, a SPOLECNOST využije svůj smluvní vztah s outsourcingovou společností, aby ochránila práva a podmínky převedených zamestnanců.