



**Konference EPSU k otázce kolektivního vyjednávání a  
společenského dialogu  
Brusel, 30. listopadu - 1. prosince 2006  
za podpory Evropské komise**

**Výroční zpráva EPSU o kolektivním vyjednávání 2006 - souhrn**

**Vývoj kolektivního vyjednávání**

O otázku samotného kolektivního vyjednávání mělo zásadní zájem několik zemí, zejména v národním administrativním sektoru. ROTAL v **Estonsku** pokračuje s kampaní za právo vyjednat o státních úřednících, zatímco členové EPSU ve **Francii** a **Portugalsku** se také nacházejí v postavení proti vládě, která ukládá neadekvátní mzdové růsty, místo aby se zapojila do řádných vyjednávání. Tento problém byl v průběhu roku jedním z důvodů série národních stávek a demonstrací v Portugalsku. V **Turecku** svazy státních služeb nemají právo na stávkou a mzdový nárůst byl nakonec v tomto roce uložen po tom, co rada nebyla schopna vyřešit spor. V **Itálii** byly v několika posledních letech hlavním problémem dlouhé odklady uzavření nových kolektivních smluv a posléze jejich realizace ve veřejném sektoru. V tomto roce daňoví úředníci stávkovali pro to, aby byla po dlouhých odkladech zavedena jejich kolektivní smlouva.

Mzdový nárůst ve většině zemí a sektorů zůstaly pozadu za inflací. Některými z hlavních výjimek byly **Portugalsko** a **Francie**, kde obě vlády v roce 2006 uložily mzdové zvýšení o 1,5%. S inflací, která byla v Portugalsku na konci roku ve výši 3% a ve Francii 2% to znamená, že pracovníci veřejného sektoru trpěli dalším nahlodáváním své reálné mzdy a svazy budou v budoucnosti požadovat vyšší mzdové navýšení, aby vyrovnaly propad nákupní síly.

Mzda pracovníků ve zdravotnictví byla specifickou otázkou ve Střední a Východní Evropě, kde se v **Bulharsku**, na **Slovensku**, v **Polsku** a v **Estonsku** konalo mnoho demonstrací a stávek kvůli výši mezd a privatizaci. Nízká mzda způsobuje všeobecně ve veřejném sektoru náborové problémy, protože mnoho pracovníků migruje do zemí Západní Evropy. Toto byl na **Litvě** v listopadu jeden z hlavních důvodů národní demonstrace s hlavním heslem „Evropskou mzdu pro litevské pracovníky.“

Ve **Švýcarsku**, kde je mzdové vyjednávání velmi decentralizované, spojily svazy veřejného a soukromého sektoru své síly v národní kampani k otázce mezd, která byla započata na jaře se zaměřením na rovné mzdy a v září vyústila v 25 000 silných národních demonstracím. Svazy veřejného sektoru v průběhu posledních 12 let trpěly postupnou erozí skutečných mezd ve svém odvětví, protože zvyšování mezd zaostávalo za inflací.

Zaměstnanci oblastních správ v **Německu** byli zapojeni do nejdelší stávky veřejného sektoru od druhé světové války. Svazy veřejných služeb koordinovaly jednání s dalšími svazy napříč mnoha regiony v průběhu 14 týdnů v únoru, březnu a dubnu. Svazy úspěšně odolávaly pokusům zaměstnavatelů zavést zvýšení týdenní pracovní doby. Zaměstnavatelé v roce 2004 stáhli z veřejného sektoru smlouvu o pracovní době a v roce 2005 odmítli podepsat novou smlouvu veřejného sektoru, což bylo podpořeno zaměstnavateli federální a místní správy. Výsledkem stávky byla v regionech odsouhlasena řada různých smluv o pracovní době, nové kolektivní smlouvy vešly v platnost na začátku listopadu.

V průběhu roku se ve veřejných službách vyskytlo mnoho dalších sporů, včetně několika mzdovými spory v decentralizovaných smlouvách o mzdovém vyjednávání ve státních službách ve **Spojeném království**. Nicméně do největšího vyjednávání v oblasti průmyslu se zapojili pracovníci Ministerstva práce a důchodového zabezpečení, kteří protestovali proti plánovanému snížení o 30 000 pracovních míst, které bylo vyhlášené jako součást Gershonské revize výkonnosti. Na konci léta byla v norském elektrotechnickém sektoru vedena stávka kvůli mzdám, rentám a outsourcingu, která měla pro svazy uspokojivý výsledek, zvláště pokud jde o smlouvy o outsourcingu zaměřené na prevenci sociálních ztrát.

### **Sociální dialog**

Výbor sociálního dialogu v nemocnicích se poprvé formálně setkal v září a svedl dohromady EPSU s HOSPEEM, zaměstnaneckou organizací založenou CEEP, komplexním zaměstnaneckým orgánem státního sektoru. Formální výbor se bude dále soustřeďovat na klíčová témata, která se objevila v posledních letech v neformálních diskusích, jako jsou nábor a udržování pracovní síly, stárnutí pracovní síly a požadavky na odbornost.

V sektoru **národní administrativy** pokračuje neformální sociální dialog mezi Generálním ředitelstvím administrativy a delegací odborových svazů vedených EPSU. V prosinci bylo podepsáno společné prohlášení o rovnosti a odlišnosti, které bylo v červnu 2006 následováno společným prohlášením o mobilitě státních zaměstnanců. Je optimistické, že k dalšímu postupu směrem k formalizování sociálního dialogu v tomto sektoru dojde v průběhu německého předsednictví EU v první polovině roku 2007.

Mezi hlavními otázkami výboru sociálního dialogu v **elektrotechnických** odvětvích byly v průběhu roku zdraví a bezpečnost, rovnost a odlišnost, a zaměstnání. Bylo navrženo aktualizované prohlášení o zdraví a bezpečnosti, zejména se zřetelem na otázky rovnosti stejně, jako na nedávné legislativní kroky. Byl vyvinut nástroj rovnosti a odlišnosti a došlo rovněž k pokroku v aktualizování Studie o zaměstnání Komise z roku 2001. Evropská komise schválila ustanovení v **plynovém** sektoru formálního výboru sociálního dialogu, který se setká poprvé v březnu 2007.

Na začátku roku 2006 výbor pro **místní a regionální správu** schválil dvouletý pracovní program s hlavními tématy: posilování sociálního dialogu v nových členských státech a kandidujících zemích; podpora procesu reformy se zaměřením na demografické stárnutí a pracovní organizaci; podporování rovnosti a odlišnosti pohlaví; a vyhodnocení různých forem dodávky lokálních veřejných služeb ve společné studii.

### **Koordinace kolektivního vyjednávání**

Byl zaznamenán určitý pokrok ve třech hlavních iniciativách, které EPSU vyvinulo ve snaze zlepšit koordinaci kolektivního vyjednávání:

**epsucob@network:** Síť již existuje tři léta a má přes 100 korespondentů z řad členů EPSU ve 28 zemích. Sekretariát je odkázaný na tyto kontakty při dodávání a distribuci informací o kolektivním vyjednávání a využívá síť k hromadění dat k řadě otázek.

**epsucob@NEWS:** E-mailový bulletin, který vychází každé dva týdny a aktuálně informuje čtenáře o posledním vývoji v kolektivním vyjednávání, jeho články mohou být zpřístupněné prostřednictvím indexu země na webových stránkách EPSU. Většina informací nadále přichází z domovských stránek členů a dalších zdrojů informací o pracovních vztazích. Informační bulletin nyní koluje mezi více než 220 příjemci.

**epsucob@INFO:** Došlo ke vzniku a rozvoji zdroje informací o kolektivním vyjednávání, který může být používán členy EPSU prostřednictvím internetu. Tato databáze byla dostupná po většinu roku a obsahuje základní data o kolem 70 mzdových smlouvách z celé Evropy. Obsahuje rovněž odkazy na články a zprávy **epsucob@NEWS** na webu EIRO. Nicméně je potřeba vynaložit ještě více úsilí, aby dostupné informace o každé zemi a sektoru byly rozšiřovány a prohlubovány.