

Resumen del informe anual de negociación colectiva de la FSESP

Evolución de la negociación colectiva

Remuneración: en el periodo 2002-2004 las negociaciones salariales celebradas en los cuatro sectores de actividad de la FSESP se han cerrado, la mayoría, con incrementos reales para los miembros. De las 116 subidas salariales registradas en los cuatro sectores y en 22 países, 89 (esto es, el 75%) han sido superiores a la inflación. El cuadro recoge, no obstante, una serie de excepciones, en las que las organizaciones afiliadas lo tienen difícil para mejorar las cosas. Así, los sindicatos de Francia, Italia y Portugal se han visto inmersos en prolongadas campañas, escenario de huelgas y manifestaciones convocadas para que en las subidas salariales del sector público se repercuta, por compensación, la caída, por debajo de la inflación, de los incrementos de los últimos años.

Jornada laboral: el tiempo de trabajo ha adquirido cierto protagonismo desde que los medios de comunicación se volcaran en la divulgación de varios casos de ampliación forzosa de la semana laboral. En realidad, la encuesta de la FSESP presenta como experiencia más común de años recientes (en Austria, Bélgica, España, Francia y República Checa) la reducción de jornada en el sector público. En cambio, en el sector público alemán, en particular, se está reforzando la presión a favor de la ampliación de jornada, a raíz del incremento unilateral del tiempo de trabajo de los funcionarios públicos no acogidos a convenios colectivos.

Igualdad de remuneración: los sindicatos suecos y noruegos han tomado iniciativas contra los bajos salarios y a favor de la igualdad de remuneración mediante un claro interés en los oficios dominados por la mujer. De los resultados de una encuesta e informe de la FSESP y la ISP sobre igualdad salarial se desprende un número de iniciativas adicionales en esta materia; sin embargo, se insiste en la necesidad de priorizar la igualdad de remuneración en la negociación colectiva.

El ejercicio de evaluación comparativa del empleo en los sectores público y privado llevado a cabo en Irlanda, en el marco de las negociaciones salariales nacionales, presenta un interés muy especial por haber generado subidas salariales sustanciales para los trabajadores de los servicios públicos, si bien los sindicatos refutan algunos de los resultados publicados en términos de igualdad salarial.

Huelgas, protestas y manifestaciones

Ocurre a menudo que las afiliadas a la FSESP se vean obligadas a emprender acciones para buscar la mejora de las condiciones salariales y de trabajo o simplemente para defender los derechos de los trabajadores. De hecho, en algunos países, como Bulgaria, Estonia o Turquía, se siguen imponiendo restricciones al derecho de huelga de los empleados del sector público. La FSESP tiene constancia de 50 acciones realizadas en 23 países en el periodo 2002-2004; ahora bien, según calcula el cómputo de casos debe ser superior. En lo que va de año los trabajadores del sector público italiano, en particular los de la sanidad pública, han multiplicado acciones para intentar mantener los niveles salariales reales y evitar que cuajen las pretensiones de recorte del gobierno. Asimismo, los trabajadores del sector francés de la energía han llevado una campaña muy activa para detener la privatización de las empresas estatales EDF y GDF. Las organizaciones holandesas tomaron parte en la manifestación masiva que se celebró a principios de octubre de 2004 en protesta por la propuesta de recorte de prestaciones formulada por el gobierno.

Perspectivas para 2005

Entre últimos de 2004 y primeros de 2005 el servicio público será objeto de toda una serie de negociaciones importantes. En Alemania, ver.di no sólo está pactando un nuevo acuerdo salarial para los trabajadores del sector público que entre en vigor en febrero de 2005, sino que también se dedica a establecer una nueva estructura salarial simplificada y no discriminatoria. A esto cabe añadir la renovación, antes de finales de marzo de 2005, de los acuerdos correspondientes a los trabajadores de gobiernos locales y nacionales de Dinamarca y Suecia. También se están negociando convenios nacionales en Finlandia (para después de febrero de 2005) y Bélgica (para después de diciembre de 2004).

Comités de empresa europeos

La participación de la FSESP se materializa en varios niveles de la constitución o gestión de Comités de empresa europeos (CEE) en más de 20 compañías; su red de coordinadores de CEE celebra una sesión anual. A los CEE, que están habilitados para suscribir cartas sociales con cláusulas de normas mínimas que pueden ser herramientas de negociación, se les plantean a menudo problemas que revisten cierta dimensión de negociación colectiva. En el transcurso de un seminario conjunto de la FSESP y el Instituto Sindical Europeo mantenido en mayo de 2004 para el sector de empresas de servicios públicos se planteó la posibilidad de conferir a los CEE un papel en el proceso de convencer a las compañías de la necesidad de suscribir algún tipo de acuerdo o código de práctica de externalización.

Diálogo social

El ya bien implantado diálogo social en el sector **eléctrico** ha generado en los dos últimos años una serie de declaraciones conjuntas sobre aprendizaje a lo largo de toda la vida, igualdad y diversidad, y futuro de las necesidades de cualificación.

Una vez superadas las dificultades de representatividad, el ya oficial Comité de diálogo social sectorial de **administración local y regional** celebró su primera reunión en enero de 2004, cuando concertó un programa de trabajo bienal.

En el sector de **hospitales** continúan las conversaciones informales encaminadas a trazar importantes líneas de trabajo como, por ejemplo, sobre contratación y retención de ATS. Sin embargo, aún dista de cristalizar la constitución de un comité de diálogo social en este sector.

Los esfuerzos de la FSESP han ido encaminados a resolver los problemas de representatividad, que están siendo un obstáculo a la consecución del diálogo social en el sector de **administración central**.

Iniciativas de la FSESP para la coordinación de la negociación colectiva

Desde la Asamblea General de 2000, la FSESP, en consonancia con las políticas aprobadas por la CES y otros comités sindicales, ha tomado unas cuantas iniciativas destinadas a intensificar la coordinación de acciones de negociación colectiva entre las organizaciones afiliadas. Las primeras fases consisten en mejorar la recogida, almacenamiento y difusión de información sobre negociación salarial en el sector público.

Red: en 2003 la FSESP creó la red de negociación colectiva epsucob@, haciendo suyo el modelo desarrollado inicialmente por la Federación Europea de Metalúrgicos. La red ya

cuenta con la participación de 80 corresponsales de afiliadas a la FSESP, encargados de suministrar y difundir información sobre negociación colectiva. El Secretariado se ha valido de la red para recabar datos sobre condiciones salariales y laborales, iniciativas de igualdad de remuneración y aprendizaje a lo largo de toda la vida.

Base de datos: los miembros de la red epsucob@ han entregado 40 respuestas a un cuestionario con preguntas sobre condiciones salariales y de trabajo en sus respectivos sectores. La base de datos será accesible a través del sitio web de la FSESP de manera que las afiliadas y el Secretariado puedan obtener fácilmente datos fundamentales sobre condiciones salariales y de trabajo en el servicio público. La base de datos recogerá asimismo enlaces a informes recientes, noticias de actualidad y otros datos nacionales o sectoriales.

Boletín informativo: en marzo, con el fin de contribuir al flujo informativo y de captar respuestas de los corresponsales de epsucob@, el Secretariado inició la distribución de un boletín electrónico periódico sobre la evolución de la negociación colectiva en el sector público. Si bien hasta la fecha el grueso del material ha tenido como fuentes de información las páginas web de las afiliadas y otros datos dedicados a las relaciones laborales, las organizaciones miembros han empezado a transmitir breves informes sobre huelgas, manifestaciones y negociaciones.