

7 januari 2008

## ADVIES van de Europese Instantie voor Sociaal Overleg (EISO) van SUEZ inzake het fusieproject van SUEZ met Gaz de France

Dit project ligt in de lijn van de openstelling van de energiemarkt. Deze openstelling leidt tot het creëren van een zeer aanzienlijke marge, in het bijzonder met betrekking tot de productie van kernenergie en ten nadele van de consumenten.

Terwijl tegelijkertijd de milieukwesties steeds vaker op de agenda staan. De EISO ziet in deze ontwikkelingen kansen maar eveneens dreigingen, met name de beursgang van SUEZ Environnement.

In deze context keurt de EISO de afstoting van Distrigaz en de terugtrekking uit het beheer van de gas- en elektriciteitsinfrastructuren in België af, zoals is opgelegd door de Europese Commissie als tegenprestatie voor de goedkeuring van dit project, zonder overleg met de EISO. Overigens betreurt de EISO het falen van het Franse rechtssysteem en de Europese regelgeving inzake de fusie van bedrijven.

Zij is ongerust over de gevolgen van de aangekondigde synergieën voor de operationele kosten, met name voor wat betreft SES en COFATHEC. Zij blijft bezorgd over de gevolgen van het reorganisatieplan van de hoofdkantoren.

Zij keurt de afstoting van 65% van het kapitaal van Suez Environnement ten volle af, terwijl daarentegen het project in 2006 werd gepresenteerd als een bescherming tegen externe raiders. Zij constateert dat door dit proces de aandeelhouders van SUEZ een meerwaarde van circa 7 euro per aandeel binnenhalen, in tegenstelling tot de pariteit die aanvankelijk op 1 euro was voorzien. Zij betreurt dat het aandeelhouderspact het uittreden van de leden toestaat.

De EISO formuleert daarom een negatief advies met betrekking tot het fusieproject.

Zij wijst erop dat zij veel waarde hecht aan het in acht nemen van de integriteit van de Groep en aan de verwezenlijking van een strategie voor het beschermen en het creëren van kwaliteitsbanen.

Zij wenst voor de uitvoering van een beleid energie die goedkoop is voor particulieren en dat gunstig is voor de economische ontwikkeling van de landen waar de groep actief is, evenals een consequent investeringsbeleid voor onderzoek.

Zij eist dat GDF SUEZ de meerderheid van het kapitaal van Suez Environnement behoudt en dat er naar stabiele aandeelhouders op lange termijn wordt gezocht, ten einde de ontmanteling van de onderneming te vermijden.

Zij wenst dat er in de strategische besluitvorming van de groep meer rekening wordt gehouden met de mening van de werknemers en dat de vertegenwoordiging van de werknemers in de raden van bestuur wordt uitgebreid en beter georganiseerd.

Zij geeft aan dat bepaalde informatie tot op heden niet is doorgegeven en blijft erop bedacht dat zij zich zal moeten uitspreken over de andere fases van het fusieproject.

De EISO constateert echter:

- ◇ Dat de aandeelhouders van Suez Environnement, verenigd in een pact met ongeveer 47% van de aandelen, door de belastingdienst sterk worden aangespoord om hun aandelen gedurende 3 jaar te behouden. Deze termijn zou moeten worden gebruikt om lange-termijnoplossingen te vinden voor een stabiele aandeelhoudersgroep.

7 januari 2008

- ◇ De verplichting van de bestuursvoorzitter van Suez om een overeenkomst inzake sociale garanties te tekenen die met name in het volgende voorziet:
  - het fusieproject mag niet tot economisch ontslag leiden,
  - presentatie aan de betrokken vertegenwoordigende organen van de lange-termijn investeringsplannen,
  - een zekere begeleiding bij afstotingen van bedrijven
  - het opnemen van sociale bijlagen in de contracten afgesloten met de klanten en het ontwikkelen van acties om sociale dumping tegen te gaan.
- ◇ Dat het project investeringen en een significante autonome groei verwacht voor alle branches van de toekomstige groep.
- ◇ Dat het fusieproject door de directie van SUEZ is gepresenteerd als een project dat arbeidsplaatsen schept, ten minste in het huidige werkterrein van de groep SUEZ.
- ◇ Dat de directie van de groep zich verplicht een plan in te voeren voor het verminderen van de onzekerheid van de werkgelegenheid door het omzetten van tijdelijke dienstverbanden en uitzendwerk in onbepaalde tijdscontracten.
- ◇ Dat de Directie van de groep zich verplicht de informatie- en raadplegingsstructuren op nationaal en Europees niveau te versterken in de context van de fusie GDF SUEZ.